

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT KROŚNIEŃSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



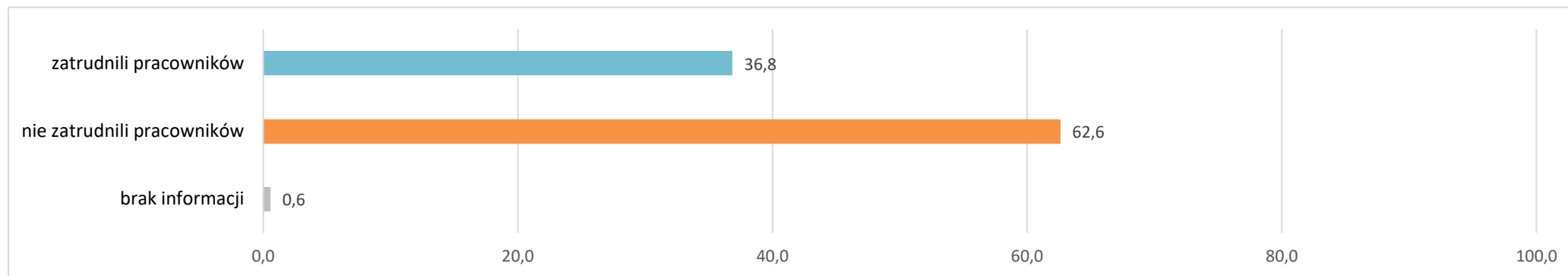
research
solutions
strategy

Spis treści

| | | |
|------------------------|---|----|
| 1. | Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 3 |
| 2. | Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 3 |
| 2.1. | Powody planowanego zatrudniania pracowników..... | 5 |
| 2.2. | Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości..... | 6 |
| 2.3. | Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności | 7 |
| 3. | Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania | 8 |
| 3.1. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie | 8 |
| 3.2. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe | 9 |
| 3.3. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu | 11 |
| 3.4. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” | 12 |
| 3.5. | Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie | 14 |
| 3.6. | Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami..... | 15 |
| 4. | Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 15 |
| 5. | Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 16 |
| 6. | Podstawowe informacje o badaniu | 17 |
| 7. | Założenia metodologiczne badania | 18 |
| SPIS WYKRESÓW | | 19 |
| SPIS TABEL..... | | 20 |
| SPIS ZAŁĄCZNIKÓW | | 20 |

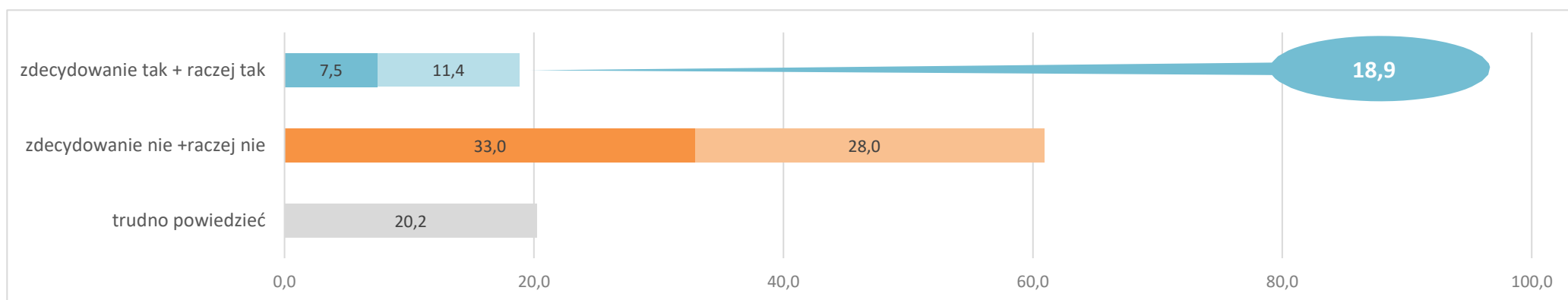
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

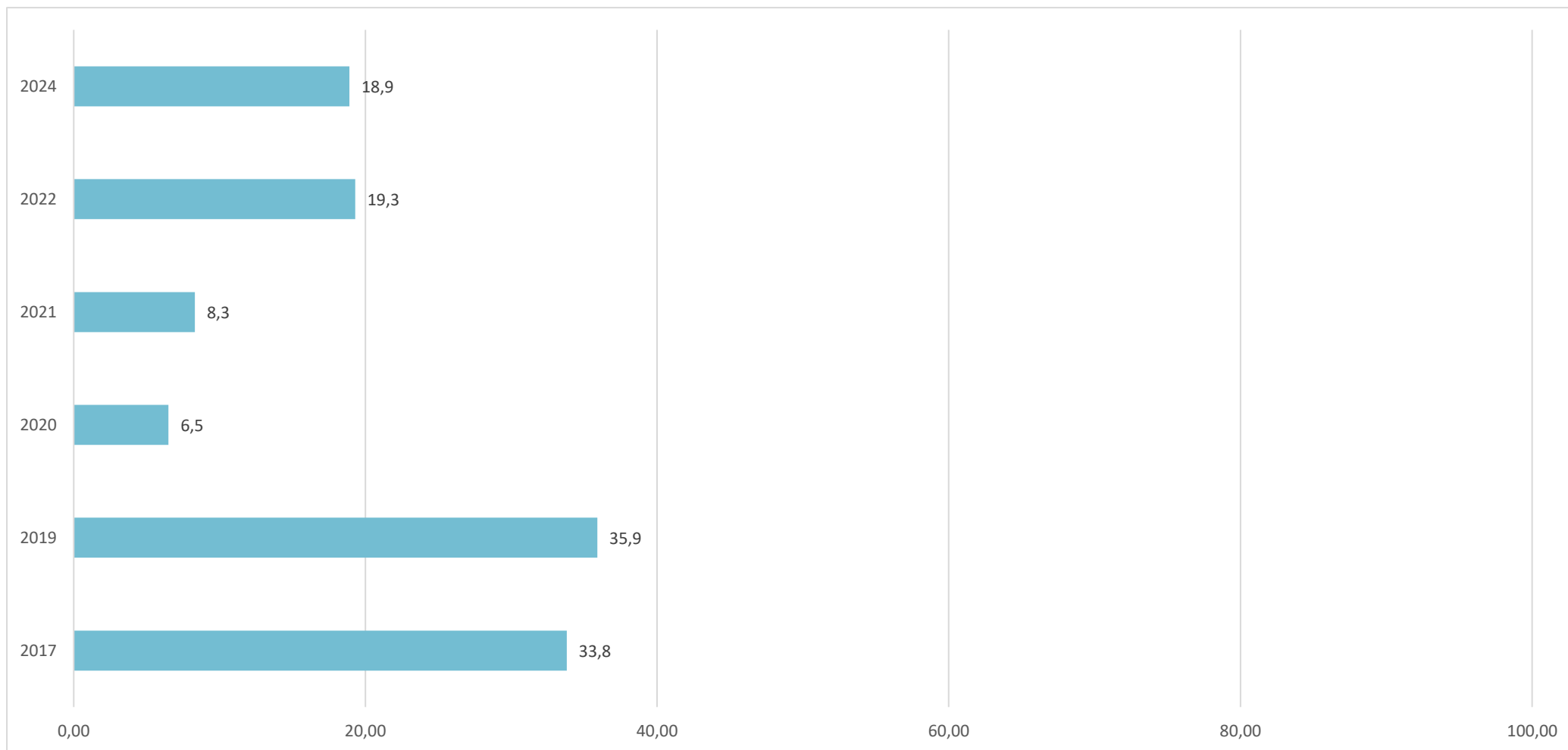
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

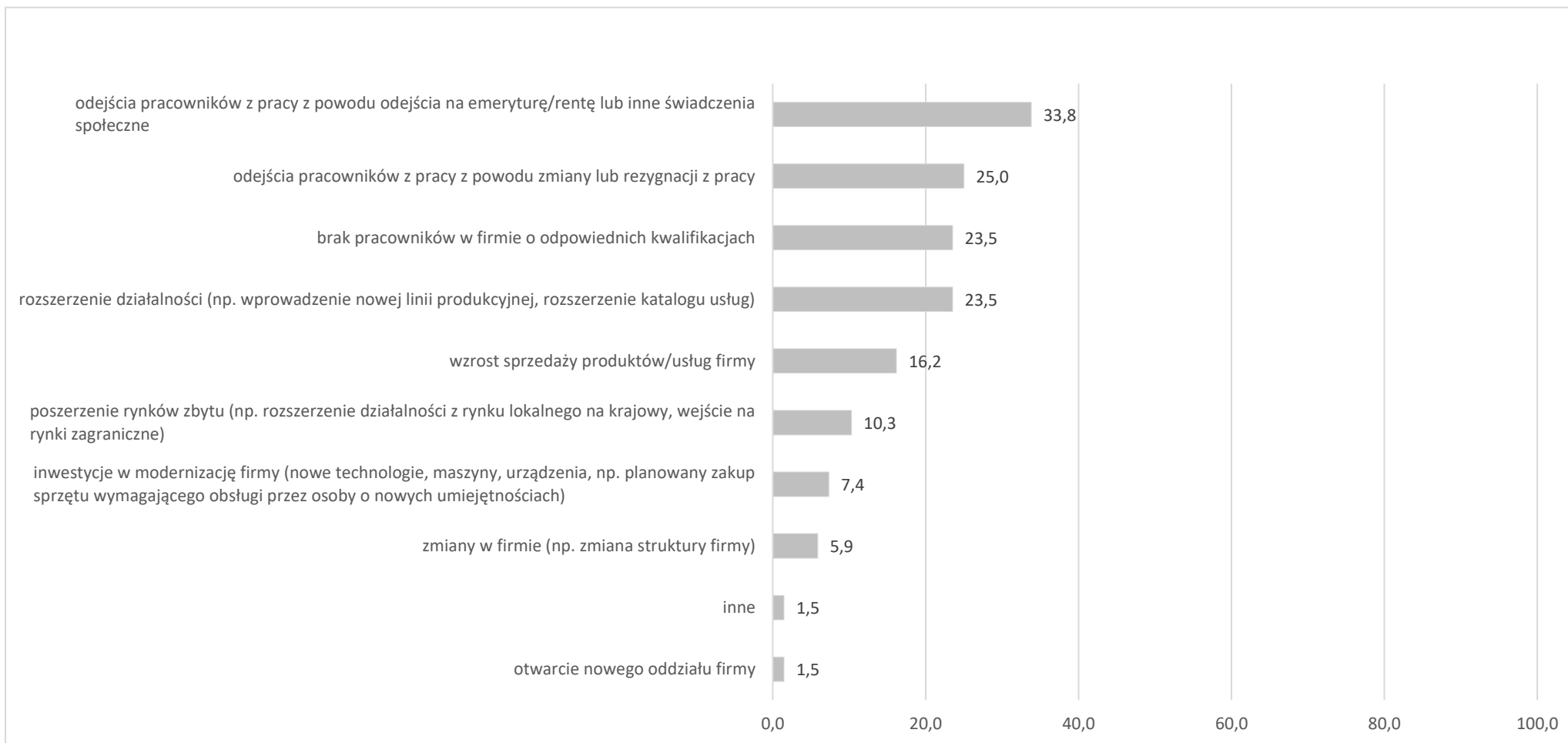
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 397 pracodawców, w 2019 r. – 372 pracodawców, w 2020 r. – 450 pracodawców, w 2021 r. – 387 pracodawców, w 2022 r. – 368, w 2024 r. – 361 pracodawców.

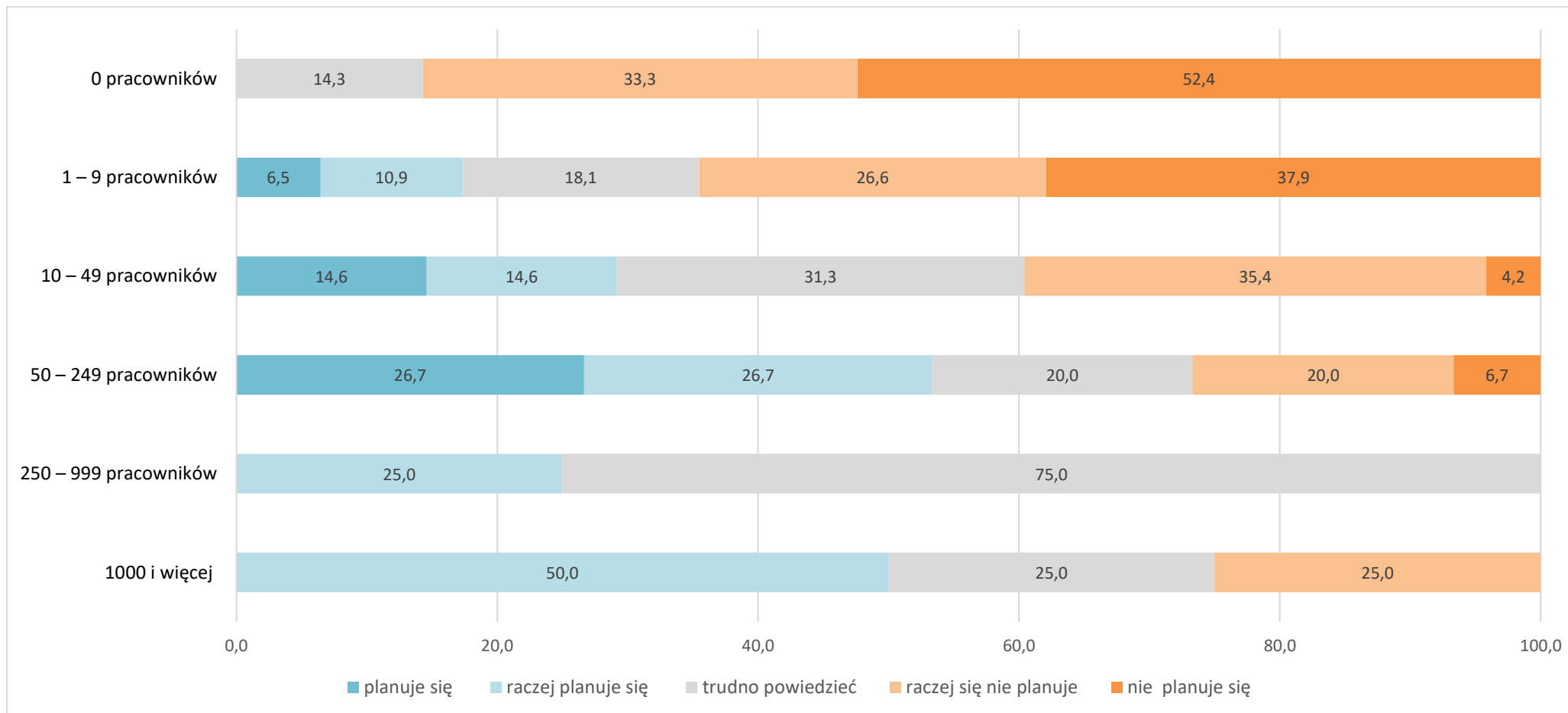
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



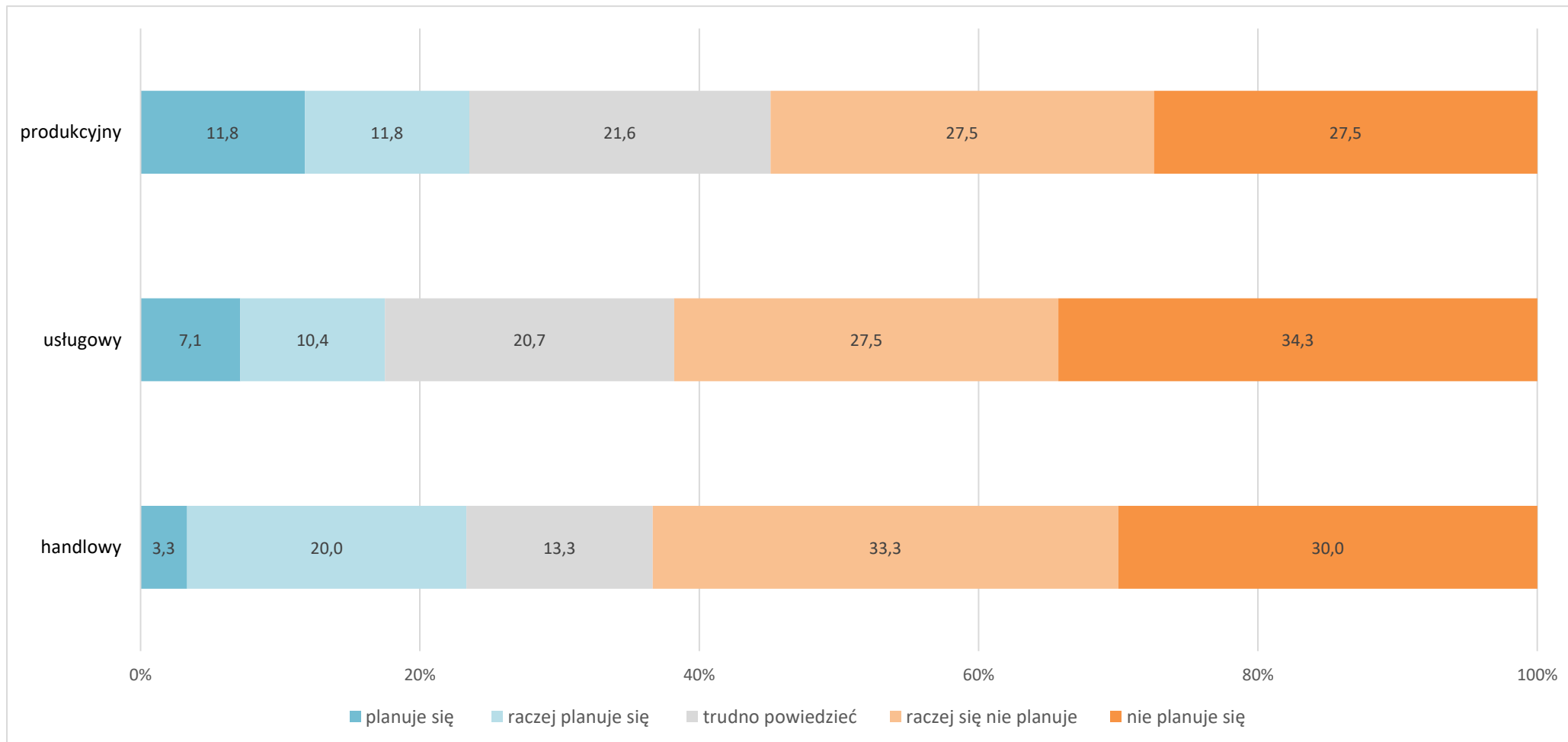
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

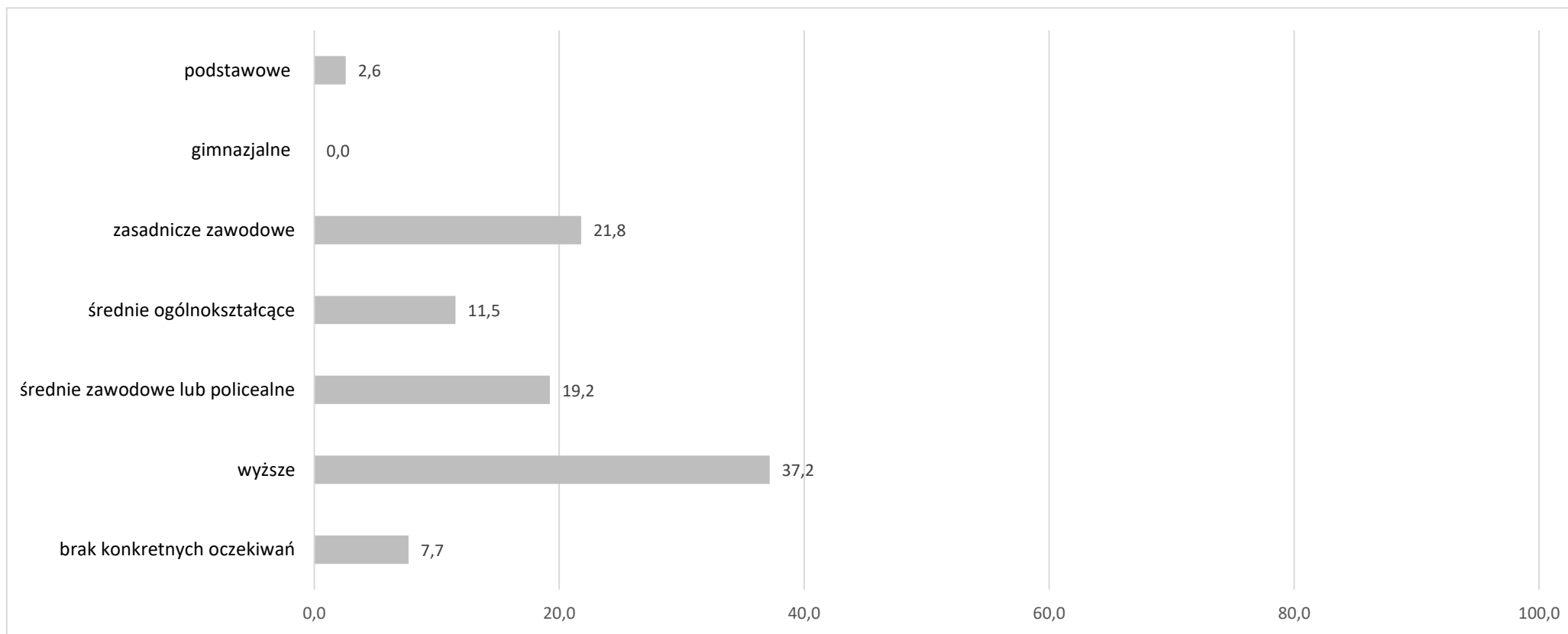


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

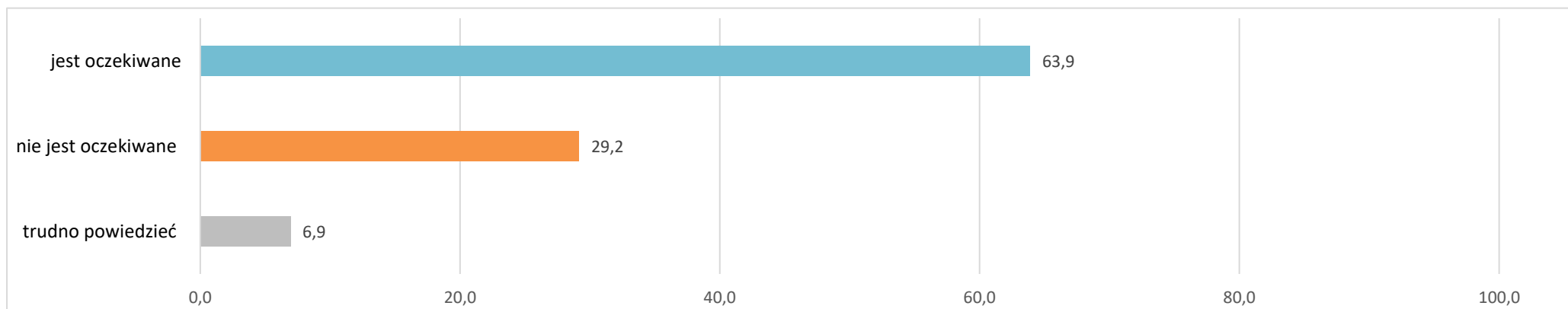
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

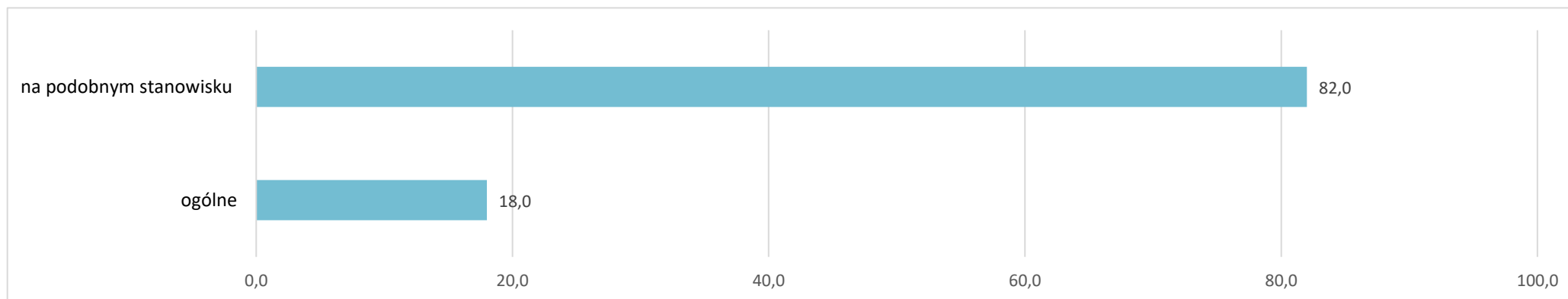


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

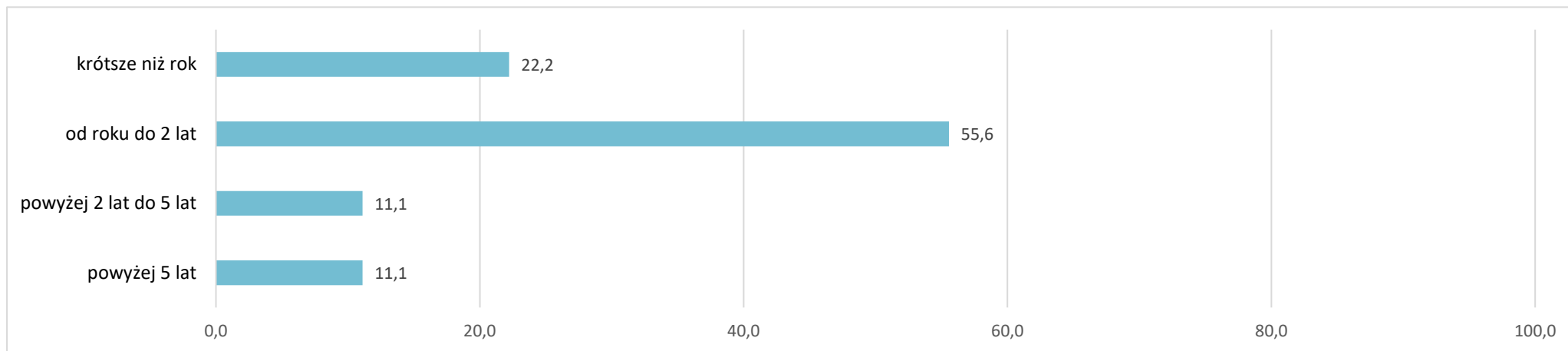
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



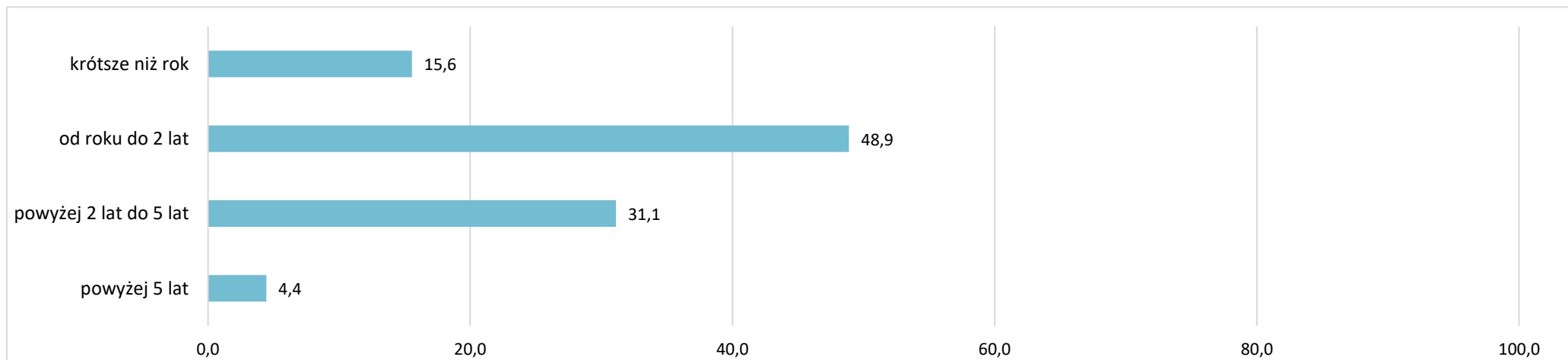
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

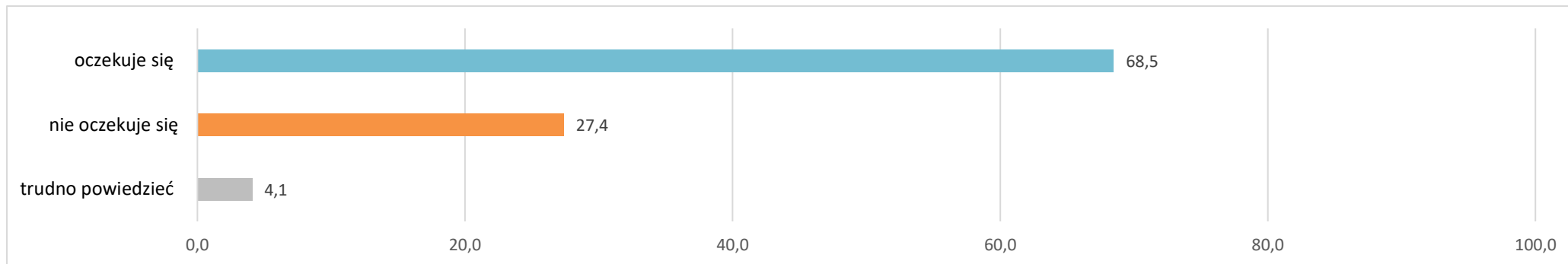


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

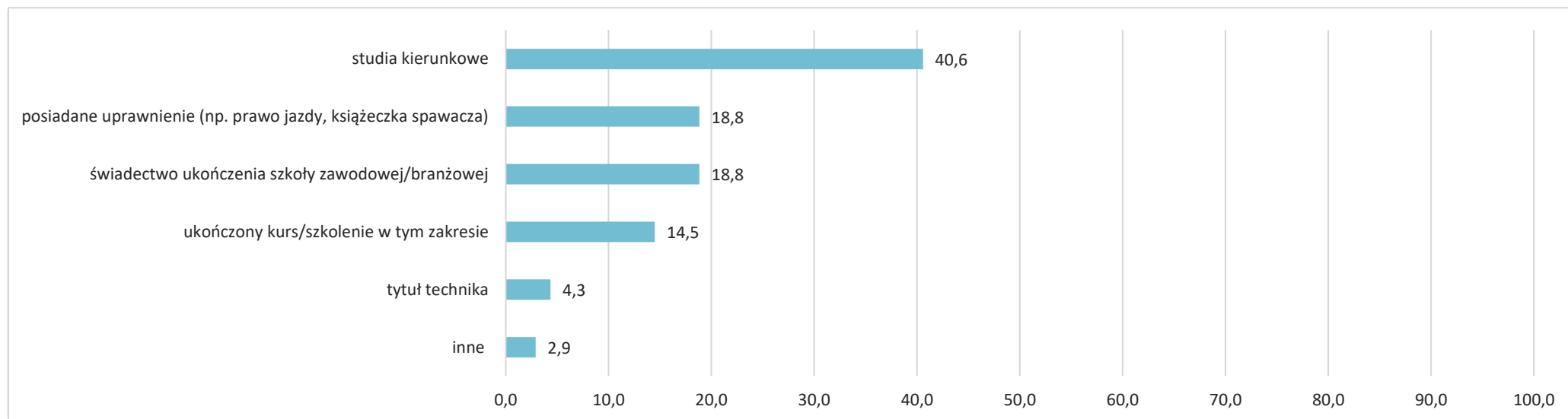


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

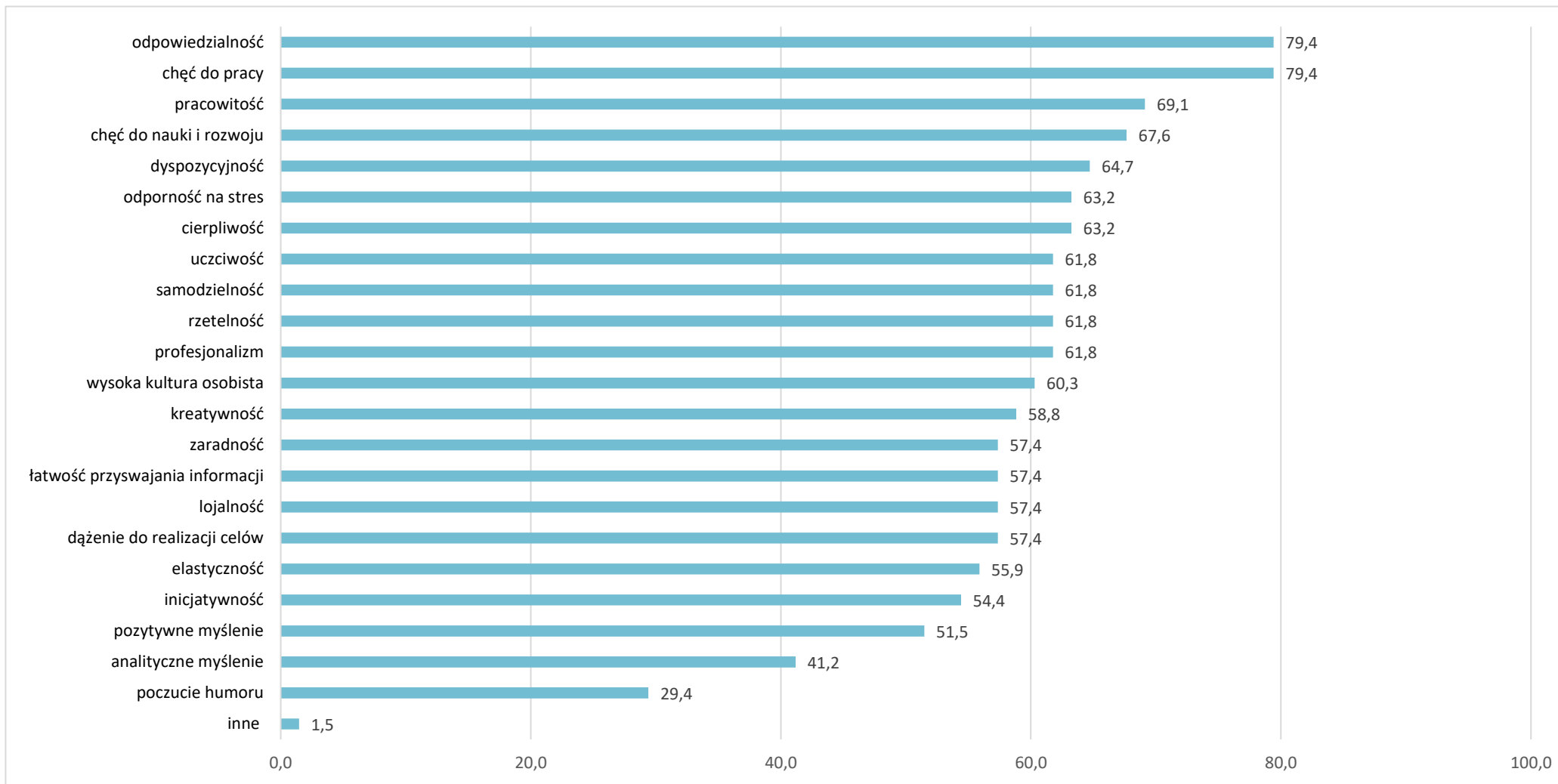


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

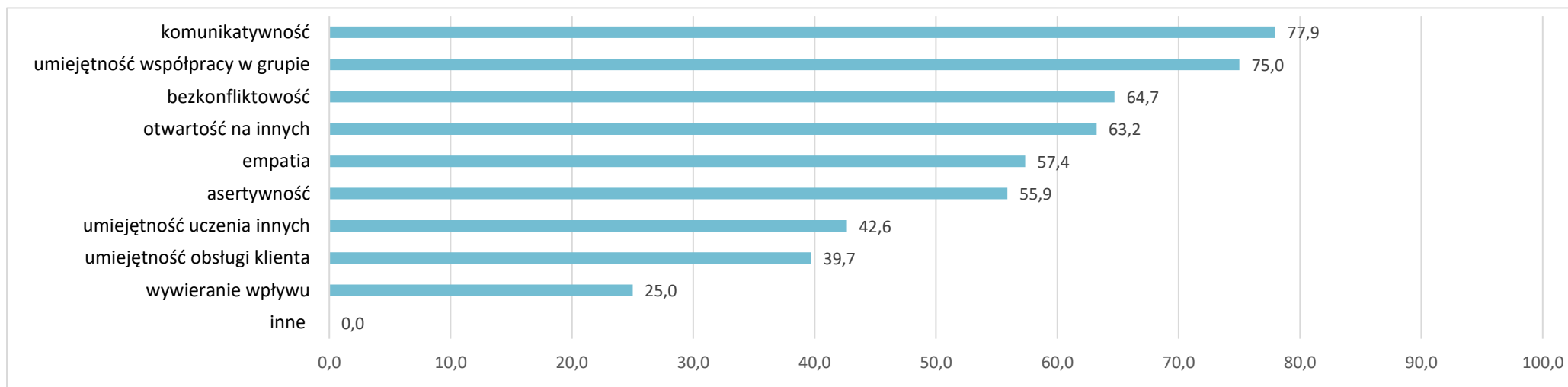


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

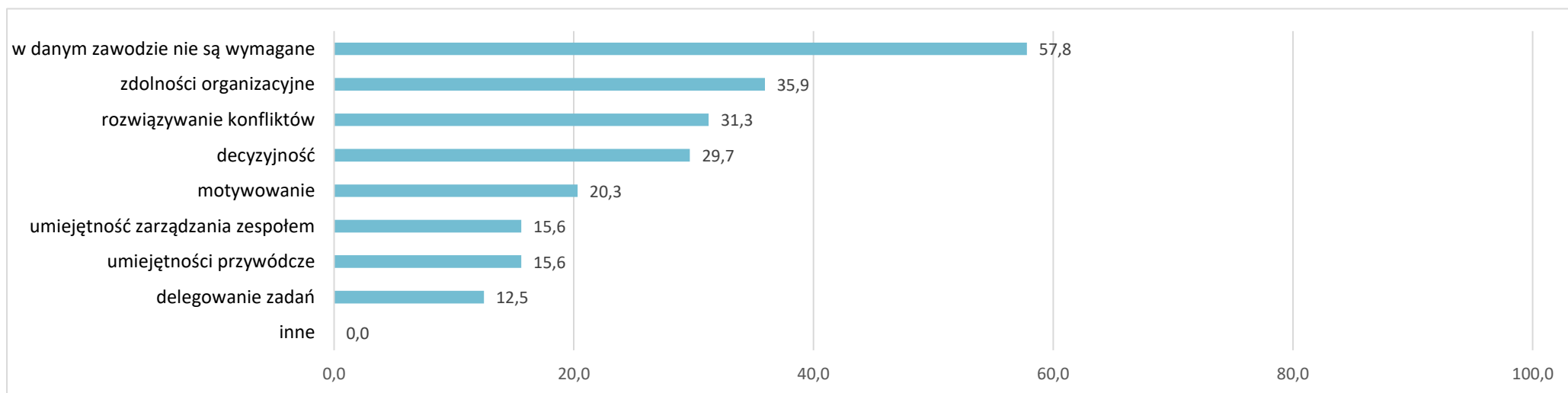
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

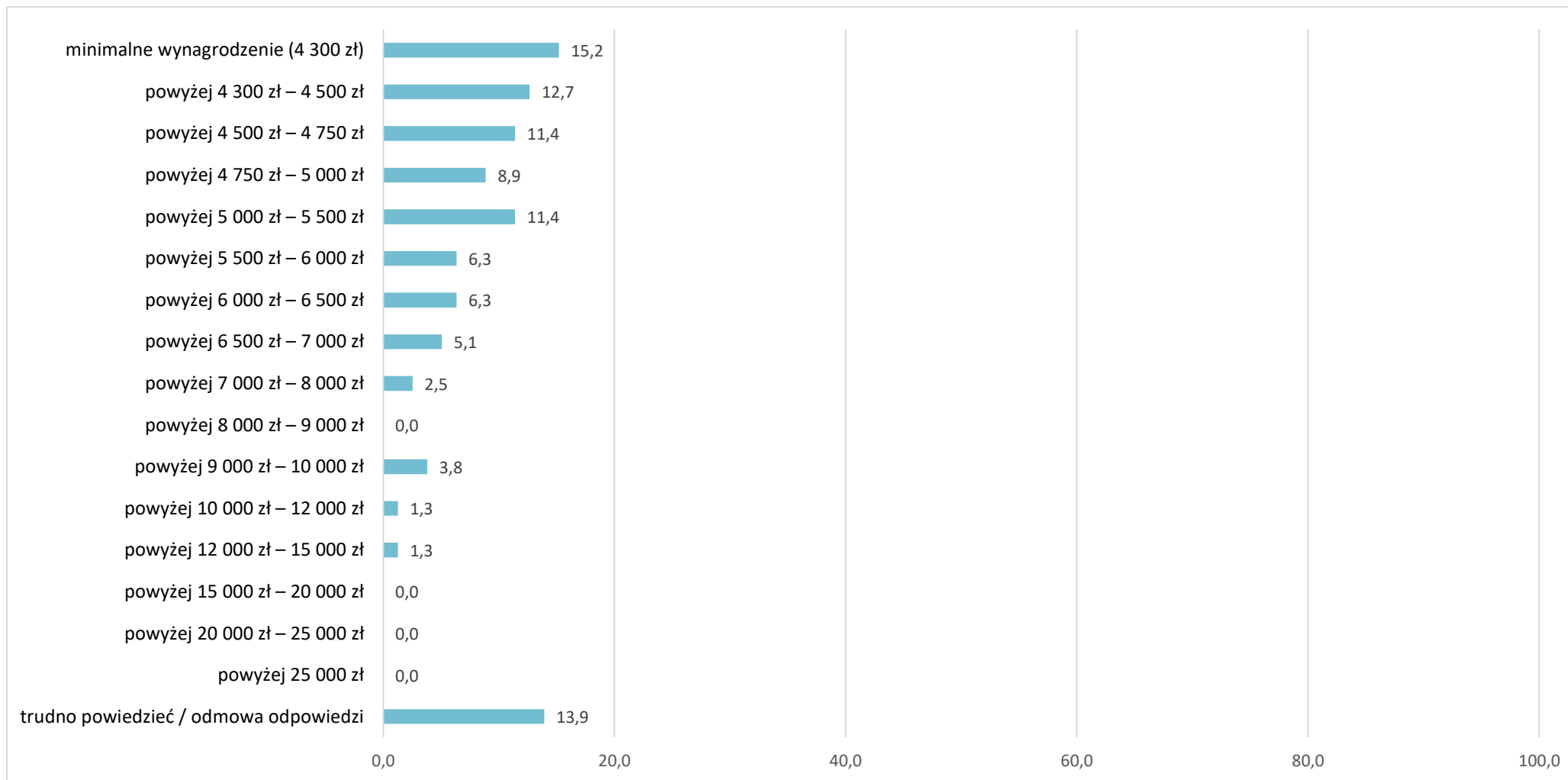


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



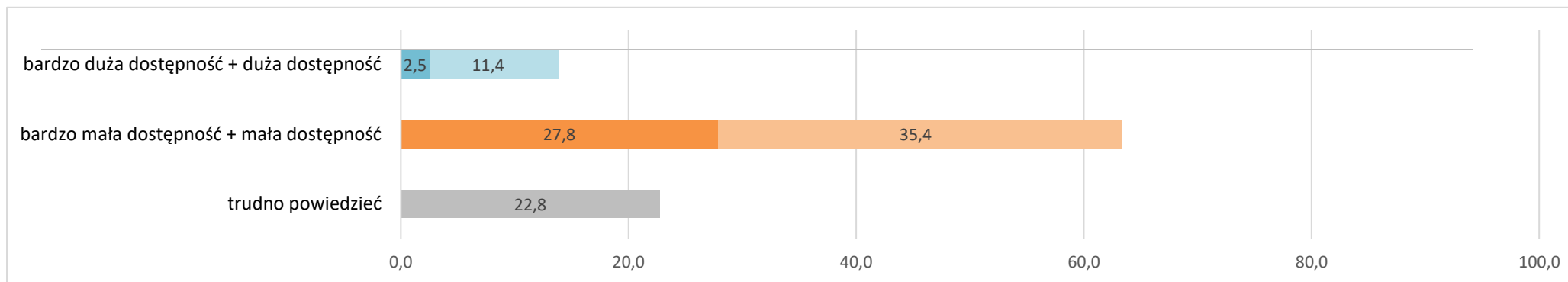
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



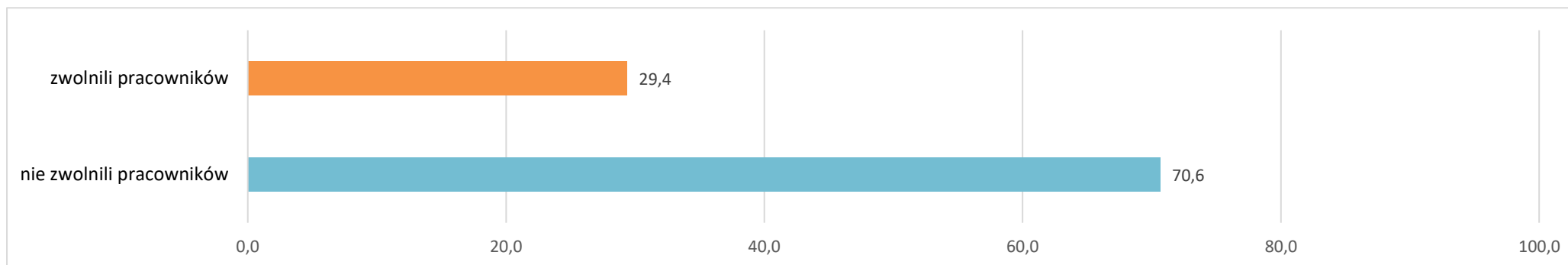
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

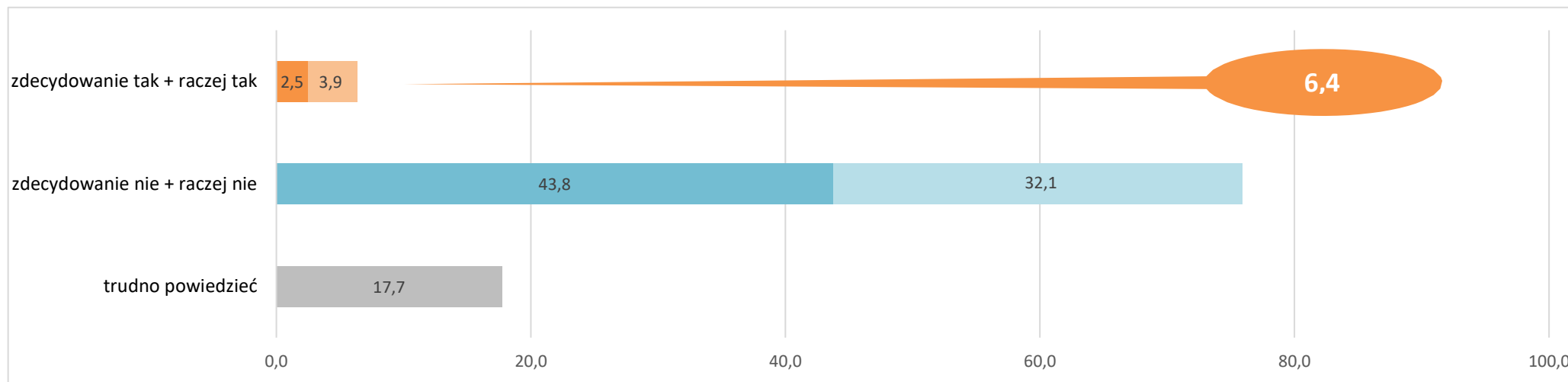
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **361 wywiadów z pracodawcami z powiatu krośnieńskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu krośnieńskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

| Wielkość firmy | Zrealizowana próba badawcza | % |
|---------------------------|-----------------------------|---------------|
| 0 pracowników | 42 | 11,6% |
| 1 – 9 pracowników | 248 | 68,7% |
| 10 – 49 pracowników | 48 | 13,3% |
| 50 – 249 pracowników | 15 | 4,2% |
| 250 – 999 pracowników | 4 | 1,1% |
| 1000 i więcej pracowników | 4 | 1,1% |
| Powiat krośnieński | 361 | 100,0% |

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

| Typ działalności | Zrealizowana próba badawcza | % |
|---------------------------|-----------------------------|---------------|
| produkcyjny | 51 | 14,1% |
| usługowy | 280 | 77,6% |
| handlowy | 30 | 8,3% |
| Powiat krośnieński | 361 | 100,0% |

SPIS WYKRESÓW

| | | |
|-----------|---|----|
| Wykres 1 | Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %..... | 3 |
| Wykres 2 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w % | 3 |
| Wykres 3 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %..... | 4 |
| Wykres 4 | Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %..... | 5 |
| Wykres 5 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴ | 6 |
| Wykres 6 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %..... | 7 |
| Wykres 7 | Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %..... | 8 |
| Wykres 8 | Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 9 |
| Wykres 9 | Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % | 9 |
| Wykres 10 | Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % | 10 |
| Wykres 11 | Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % | 10 |
| Wykres 12 | Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 11 |
| Wykres 13 | Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %..... | 11 |
| Wykres 14 | Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % | 12 |
| Wykres 15 | Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %..... | 13 |
| Wykres 16 | Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %..... | 13 |
| Wykres 17 | Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %..... | 14 |
| Wykres 18 | Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w % | 15 |
| Wykres 19 | Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w % | 15 |
| Wykres 20 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %..... | 16 |

SPIS TABEL

| | | |
|----------|---|----|
| Tabela 1 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy..... | 18 |
| Tabela 2 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności..... | 18 |

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

| | | |
|-------------|---|----|
| Załącznik 1 | Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 21 |
| Załącznik 2 | Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 26 |
| Załącznik 3 | Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy..... | 29 |
| Załącznik 4 | Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 33 |
| Załącznik 5 | Kwestionariusz ankiety | 35 |

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|--|------------|--------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | |
| Dyrektor do spraw administracyjnych | 112001 | 0,2% |
| Kierownik projektu | 121904 | 0,2% |
| Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 143990 | 0,2% |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | | |
| Fizjoterapeuta | 229201 | 0,30% |
| Grafik komputerowy DTP | 216601 | 0,20% |
| Lekarz | 221101 | 1,20% |
| Lekarz dentysta | 226101 | 0,20% |
| Logopeda | 229402 | 4,40% |
| Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej | 234101 | 6,10% |
| Nauczyciel logopeda | 235906 | 0,30% |
| Nauczyciel praktycznej nauki zawodu | 232001 | 1,40% |
| Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej | 234102 | 10,30% |
| Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej | 233001 | 2,60% |
| Nauczyciel przedszkola | 234201 | 4,50% |
| Nauczyciel psycholog | 235908 | 0,20% |
| Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej | 235909 | 0,20% |
| Pedagog | 235921 | 0,20% |
| Pedagog specjalny | 235919 | 0,30% |
| Pielęgniarka | 222101 | 4,40% |
| Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych | 235290 | 0,30% |
| Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 242290 | 1,00% |
| Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 241190 | 0,50% |

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

| | | |
|---|--------|-------|
| Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 243190 | 0,20% |
| Projektant wzornictwa przemysłowego | 216304 | 0,30% |
| Psycholog | 263401 | 1,20% |
| Specjalista administracji publicznej | 242217 | 0,20% |
| Specjalista do spraw kadr | 242307 | 0,20% |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 243106 | 0,20% |
| Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser) | 242109 | 0,20% |
| Specjalista ochrony środowiska | 213303 | 0,20% |
| Tester oprogramowania komputerowego | 251903 | 0,20% |
| Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej | 235914 | 0,70% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | |
| Agent ubezpieczeniowy | 332101 | 0,20% |
| Asystent dyrektora | 334302 | 0,20% |
| Asystent rodziny | 341207 | 0,20% |
| Higienistka szkolna | 325902 | 0,20% |
| Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy | 325502 | 0,30% |
| Instruktor sportu | 342201 | 0,20% |
| Księgowy | 331301 | 0,90% |
| Operator (maszynista) stacji pomp | 313205 | 0,70% |
| Opiekun osoby starszejS | 341202 | 0,20% |
| Opiekunka dziecięcaS | 325905 | 0,20% |
| Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 334390 | 0,30% |
| Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 335390 | 0,20% |
| Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 335990 | 0,20% |
| Pracownik działu logistyki | 333104 | 0,30% |
| Przedstawiciel handlowy | 332203 | 0,70% |
| Ratownik medyczny | 325601 | 0,70% |
| Szef kuchni (kuchmistrz) | 343402 | 0,20% |
| Technik leśnikS | 314301 | 0,50% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | | |

| | | |
|---|--------|-------|
| Asystent do spraw księgowości | 431101 | 0,20% |
| Magazynier | 432103 | 4,00% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 0,20% |
| Pracownik biurowy | 411003 | 1,00% |
| Recepcjonista | 422602 | 0,30% |
| Rejestratorka medyczna | 422603 | 0,30% |
| Sekretarka | 412001 | 0,20% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 531202 | 0,90% |
| Asystent nauczyciela w szkole | 531204 | 2,80% |
| Doradca klienta | 524902 | 0,50% |
| Gospodarz domu | 515301 | 0,20% |
| Intendent | 515102 | 0,20% |
| KelnerS | 513101 | 0,50% |
| KucharzS | 512001 | 1,00% |
| Opiekunka domowa | 532201 | 0,20% |
| Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia | 541390 | 0,20% |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 0,20% |
| Sprzedawca w branży spożywczej | 522304 | 0,20% |
| Sprzedawca w stacji paliw | 524502 | 0,30% |
| SprzedawcaS | 522301 | 1,60% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | |
| Ogrodnik terenów zieleni | 611306 | 0,2% |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | |
| CukiernikS | 751201 | 0,70% |
| Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych | 741202 | 0,30% |
| Elektromonter rozdzielni i podstawy trakcyjnych | 741215 | 1,70% |
| ElektrykS | 741103 | 0,50% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 711101 | 0,20% |
| KowalS | 722101 | 0,20% |

| | | |
|--|--------|-------|
| Krojczy | 753202 | 1,70% |
| Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | 723307 | 0,30% |
| Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych | 712703 | 0,20% |
| Monter sieci i instalacji sanitarnychS | 712618 | 0,30% |
| Monter stolarki budowlanejS | 712906 | 0,20% |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 722308 | 0,50% |
| PiekarzS | 751204 | 0,30% |
| Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni | 751290 | 0,20% |
| Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 754990 | 0,20% |
| Pracownik produkcji | 754903 | 7,00% |
| Robotnik budowlany | 711104 | 0,20% |
| Spawacz | 721204 | 0,90% |
| Ślusarz narzędziowy | 722206 | 0,50% |
| ŚlusarzS | 722204 | 0,20% |
| Zdobnik szkła | 731610 | 0,20% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 0,50% |
| Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 834401 | 0,90% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 1,70% |
| Kierowca samochodu dostawczego | 832202 | 0,70% |
| Kierowca samochodu osobowego | 832203 | 0,20% |
| Operator koparki | 834205 | 0,20% |
| Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych | 814206 | 2,60% |
| Operator wtryskarki | 814208 | 0,30% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 821990 | 0,20% |
| Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 811390 | 0,20% |
| Szwaczka maszynowa | 815301 | 3,50% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | |
| Goniec | 962105 | 0,70% |

| | | |
|--|--------|-------|
| Pakowacz ręczny | 932101 | 0,70% |
| Pomoc kuchenna | 941201 | 0,20% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 1,90% |
| Pomocniczy robotnik przemysłowy | 932911 | 0,30% |
| Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani | 912990 | 0,30% |
| Pozostali sortowacze odpadów | 961290 | 1,60% |
| Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne | 911290 | 0,20% |
| Pracownik pomocniczy stolarza | 932918 | 0,90% |
| Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk) | 911207 | 0,90% |
| Praczk | 912102 | 0,20% |
| Woźny | 962906 | 0,50% |

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|--|------------|-------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | |
| Kierownik agencji ubezpieczeniowej | 134602 | 0,6% |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | | |
| Doradca inwestycyjny | 241203 | 0,60% |
| Fizjoterapeuta | 229201 | 1,70% |
| Główny technolog | 214111 | 0,60% |
| Lekarz | 221101 | 5,10% |
| Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej | 221236 | 0,60% |
| Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej | 234101 | 1,10% |
| Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej | 234102 | 2,30% |
| Nauczyciel przedszkola | 234201 | 0,60% |
| Nauczyciel psycholog | 235908 | 1,10% |
| Pedagog specjalny | 235919 | 0,60% |
| Pielęgniarka | 222101 | 3,40% |
| Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 242190 | 0,60% |
| Programista aplikacji | 251401 | 0,60% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 243305 | 0,60% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | |
| Administrator nieruchomości | 333403 | 0,60% |
| Bibliotekarz | 343301 | 0,60% |
| Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy | 325502 | 2,30% |
| Inspektor ochrony przeciwpożarowej | 311214 | 0,60% |
| Księgowy | 331301 | 1,70% |
| Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 335990 | 0,60% |
| Pracownik socjalny | 341205 | 1,70% |
| Technik elektroradiologS | 321103 | 0,60% |
| Technik teatralny | 343911 | 0,60% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | | |

| | | |
|--|--------|--------|
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 0,60% |
| Pracownik biurowy | 411003 | 1,10% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 531202 | 0,60% |
| Asystent nauczyciela w szkole | 531204 | 0,60% |
| Doradca klienta | 524902 | 0,60% |
| Kasjer biletowy | 523001 | 0,60% |
| Kasjer handlowy | 523002 | 1,10% |
| KelnerS | 513101 | 0,60% |
| KucharzS | 512001 | 1,70% |
| Nauczyciela przedszkola | 531202 | 1,10% |
| Pracownik ochrony fizycznej | 541307 | 0,60% |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 1,10% |
| Sprzedawca w branży spożywczej | 522304 | 0,60% |
| SprzedawcaS | 522301 | 1,10% |
| Technik handlowiecS | 522305 | 0,60% |
| Telemarketer | 524404 | 0,60% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | |
| AutomatykS | 731107 | 0,60% |
| CieślaS | 711501 | 0,60% |
| Elektromonter rozdzielni i podstacji trakcyjnych | 741215 | 5,70% |
| ElektrykS | 741103 | 1,70% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 711101 | 0,60% |
| KowalS | 722101 | 1,10% |
| Mechanik pojazdów samochodowychS | 723103 | 1,10% |
| Monter konstrukcji budowlanychS | 711102 | 0,60% |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 722308 | 3,40% |
| Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 754990 | 0,60% |
| Pracownik produkcji | 754903 | 14,90% |

| | | |
|--|--------|--------|
| Spawacz | 721204 | 1,70% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | |
| Kierowca autobusu | 833101 | 1,70% |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 0,60% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 4,60% |
| Kierowca samochodu dostawczego | 832202 | 0,60% |
| Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej | 817212 | 0,60% |
| Operator koparko-ładowarki | 834206 | 0,60% |
| Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych | 814206 | 11,40% |
| Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 811390 | 0,60% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | |
| Pomoc kuchenna | 941201 | 0,60% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 962990 | 2,30% |
| Pracownik pomocniczy stolarza | 932918 | 1,70% |

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|--|------------|-------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | |
| Dyrektor do spraw administracyjnych | 112001 | 0,3% |
| Dyrektor generalny | 112007 | 0,3% |
| Główny księgowy | 121101 | 0,3% |
| Naczelnik / kierownik wydziału | 121303 | 0,3% |
| Kierownik działu reklamy / promocji / public relations | 122202 | 0,3% |
| Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 132190 | 0,3% |
| Kierownik agencji ubezpieczeniowej | 134602 | 0,3% |
| Kierownik muzeum | 134910 | 0,3% |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | | |
| Audytór energetyczny | 214901 | 0,30% |
| Grafik komputerowy DTP | 216601 | 0,30% |
| Lekarz | 221101 | 1,70% |
| Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej | 234101 | 1,00% |
| Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej | 234102 | 2,70% |
| Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej | 233001 | 3,70% |
| Nauczyciel przedszkola | 234201 | 2,40% |
| Nauczyciel psycholog | 235908 | 0,30% |
| Pielęgniarka | 222101 | 7,40% |
| Położna | 223101 | 0,30% |
| Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych | 235290 | 0,70% |
| Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 242290 | 0,30% |
| Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 241190 | 0,30% |
| Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 243190 | 0,30% |
| Programista aplikacji | 251401 | 0,30% |
| Psycholog | 263401 | 0,30% |
| Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych | 242218 | 0,30% |

| | | |
|---|--------|-------|
| Specjalista kontroli jakości | 214109 | 0,30% |
| Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej | 235914 | 0,30% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | |
| Asystent rodziny | 341207 | 0,30% |
| Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy | 325502 | 1,70% |
| Księgowy | 331301 | 0,30% |
| Operator (maszynista) stacji pomp | 313205 | 0,70% |
| Operator urządzeń oczyszczania ścieków | 313208 | 0,70% |
| Opiekunka dziecięca | 325905 | 0,30% |
| Pośrednik pracy | 333301 | 1,40% |
| Pozostali fotografowie | 343190 | 0,30% |
| Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 334390 | 0,30% |
| Pozostali technicy medyczni i dentystyczni | 321490 | 0,30% |
| Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 335990 | 0,30% |
| Pracownik działu logistyki | 333104 | 0,30% |
| Pracownik socjalny | 341205 | 0,30% |
| Przedstawiciel handlowy | 332203 | 0,30% |
| Ratownik medyczny | 325601 | 1,70% |
| Technik elektronik | 311408 | 0,30% |
| Technik leśnik | 314301 | 0,70% |
| Technik masażysta | 325402 | 0,30% |
| Technik technologii żywności – produkcja piekarsko-ciastkarska | 314407 | 0,30% |
| Urzędnik ubezpieczeń społecznych | 335301 | 0,70% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | | |
| Magazynier | 432103 | 1,40% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 1,70% |
| Pracownik biurowy | 411003 | 2,40% |
| Recepcjonista | 422602 | 0,30% |
| Recepcjonista hotelowy | 422401 | 0,30% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | |

| | | |
|--|--------|--------|
| Asystent nauczyciela przedszkola | 531202 | 0,30% |
| Asystent nauczyciela w szkole | 531204 | 1,70% |
| Doradca klienta | 524902 | 1,00% |
| KucharzS | 512001 | 1,00% |
| Opiekunka domowa | 532201 | 0,30% |
| Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym | 531107 | 0,30% |
| Pracownik ochrony fizycznej | 541307 | 0,30% |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 0,30% |
| SprzedawcaS | 522301 | 3,00% |
| Strażak | 541101 | 0,30% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | |
| Hodowca ryb | 622101 | 0,3% |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | |
| CieślaS | 711501 | 0,30% |
| CukiernikS | 751201 | 0,70% |
| Elektromonter rozdzielni i podstawy trakcyjnych | 741215 | 1,00% |
| ElektronikS | 742117 | 0,30% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 711101 | 0,70% |
| KowalS | 722101 | 0,30% |
| Krojczy | 753202 | 0,70% |
| Mechanik-monter maszyn i urządzeńS | 723310 | 0,30% |
| Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych | 712703 | 0,30% |
| Monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych | 723315 | 0,30% |
| Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 712990 | 0,30% |
| Pracownik produkcji | 754903 | 13,20% |
| Spawacz | 721204 | 0,30% |
| ŚlusarzS | 722204 | 0,30% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 2,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 3,00% |

| | | |
|--|--------|-------|
| Kierowca samochodu dostawczego | 832202 | 1,00% |
| Kierowca samochodu osobowego | 832203 | 0,70% |
| Monter maszyn elektrycznych | 821204 | 0,70% |
| Operator koparko-ładowarki | 834206 | 0,30% |
| Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych | 814206 | 5,10% |
| Palacz kotłów parowych | 818206 | 0,70% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 821990 | 0,30% |
| Szwaczka maszynowa | 815301 | 2,40% |
| Tłoczarz w metalu | 812118 | 0,30% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 3,40% |
| Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani | 912990 | 1,00% |
| Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne | 911290 | 0,70% |
| Pracownik pomocniczy stolarza | 932918 | 1,70% |
| Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk) | 911207 | 3,00% |
| Praczk | 912102 | 0,30% |
| Robotnik oczyszczania miasta | 961301 | 0,30% |
| Woźny | 962906 | 0,30% |

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|---|------------|--------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | | |
| Lekarz | 221101 | 8,30% |
| Logopeda | 229402 | 2,10% |
| Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej | 234101 | 6,30% |
| Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej | 234102 | 2,10% |
| Pielęgniarka | 222101 | 6,30% |
| Programista aplikacji | 251401 | 2,10% |
| Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych | 242113 | 2,10% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | |
| Księgowy | 331301 | 4,20% |
| Technik leśnikS | 314301 | 2,10% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | | |
| Pracownik biurowy | 411003 | 4,2% |
| Sekretarka | 412001 | 2,1% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | |
| Kasjer biletowy | 523001 | 2,10% |
| KucharzS | 512001 | 2,10% |
| Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia | 541390 | 2,10% |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 8,30% |
| Strażak | 541101 | 4,20% |
| Telemarketer | 524404 | 2,10% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | |
| Pracownik produkcji | 754903 | 10,40% |
| Spawacz | 721204 | 2,10% |
| Szwaczka ręczna | 753303 | 2,10% |

| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | |
|---|--------|-------|
| Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 6,30% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 2,10% |
| Operator maszyn w przemyśle włókienniczymS | 815204 | 2,10% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | |
| Pomocniczy robotnik przemysłowy | 932911 | 2,10% |
| Pracownik utrzymania czystości sprzątaczką) | 911207 | 6,30% |
| Pracznka | 912102 | 4,20% |

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

| | | |
|------------------------|----------------------|------------------------|
| a) powiat bieszczadzki | b) powiat brzozowski | c) powiat dębicki |
| d) powiat jarosławski | e) powiat jasielski | f) powiat kolbuszowski |
| g) powiat krośnieński | h) powiat leski | i) powiat leżajski |
| j) powiat lubaczowski | k) powiat łańcucki | l) powiat mielecki |
| m) powiat niżański | n) powiat przemyski | o) powiat przeworski |

| | | |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| p) powiat ropczycko-sędziszowski | q) powiat rzeszowski | r) powiat sanocki |
| s) powiat stalowowolski | t) powiat strzyżowski | u) powiat tarnobrzski |
| v) powiat m. Krosno | w) powiat m. Przemyśl | x) powiat m. Rzeszów |
| y) powiat m. Tarnobrzeg | | |

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

| | |
|-------------|-------------------------|
| a) tak | |
| b) nie | przejdźcie do pytania 3 |
| c) nie wiem | przejdźcie do pytania 3 |

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

| | |
|--------|-------------------------|
| a) tak | |
| b) nie | przejdźcie do pytania 5 |

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność

- ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji
 - ☐ odporność na stres
 - ☐ odpowiedzialność
 - ☐ poczucie humoru
 - ☐ pozytywne myślenie
 - ☐ pracowitość
 - ☐ profesjonalizm
 - ☐ rzetelność
 - ☐ samodzielność
 - ☐ uczciwość
 - ☐ wysoka kultura osobista
 - ☐ zaradność
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
- ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
- ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

zakończenie ankiety

d) raczej nie

zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie

zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)